



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด  
DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO., LTD.

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563  
แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2561-2565 (ฉบับทบทวน 2562)  
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด



➤ วิสัยทัศน์

องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างมีอาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาล

➤ พันธกิจ

- 1) พัฒนาศูนย์ราชการให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล
- 2) พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- 3) พัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มช่องทางการหารายได้ที่หลากหลาย และสร้างประโยชน์แก่รัฐ
- 4) พัฒนาองค์กรด้วยการบริหารจัดการสมัยใหม่

➤ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO 1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการและสินทรัพย์ การริเริ่มโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐใหม่
- SO 2 การทำการตลาดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก มุ่งเน้น CSR in Process
- SO 3 การยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและรองรับโครงการใหม่
- SO 4 การพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรมให้ทันสมัย
- SO 5 การบริหารจัดการทางการเงินให้มั่นคงมีประสิทธิภาพ
- SO 6 การส่งเสริมให้องค์กร มีหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัติที่ดี



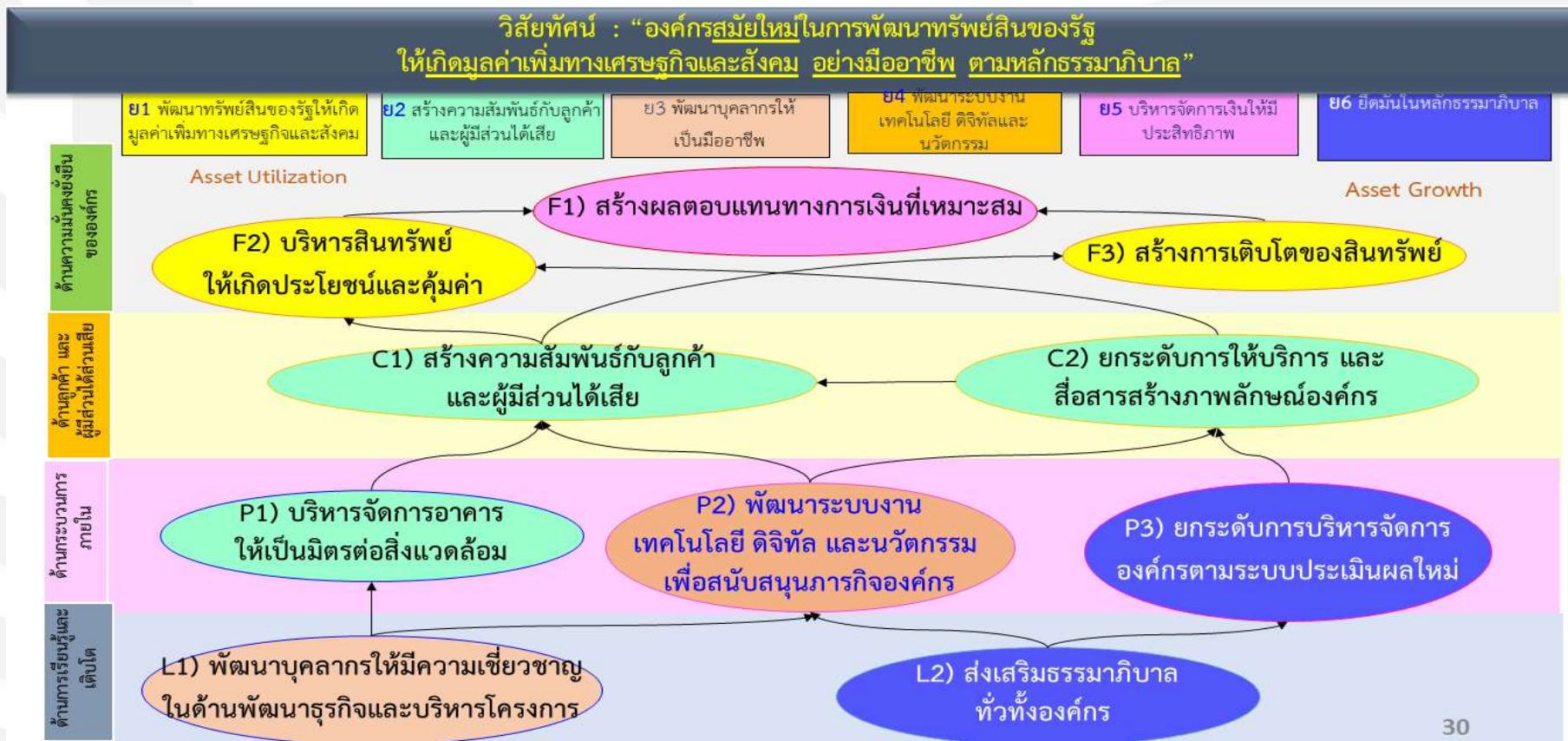
## ➤ เป้าประสงค์

1. องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพ
2. ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้
3. บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง ที่เพียงพอ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการใหม่ๆ ได้ตามเป้าหมาย
4. มีระบบงาน เทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศ ที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดี
5. มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง
6. ผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้ามีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส.

## ➤ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

➤ แผนที่ยุทธศาสตร์ ธพส. (Strategy Map) ประจำปี 2563





## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการและสินทรัพย์ การริเริ่มโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐใหม่

เป้าประสงค์ : องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

แผน 1 แผนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1. โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ โซนซี	1. เพื่อการพัฒนาที่ราชพัสดุ/อสังหาริมทรัพย์ภาครัฐ 2. เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินภาครัฐให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	ศึกษาโครงการใหม่	1 โครงการ	27,906.31	104.59 ลบ.	ศวบ. ฝตธ.
2. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานชอยพหลโยธิน 11						
3. โครงการสนามกอล์ฟบางพระ จ.ชลบุรี						
4. โครงการศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ						
5. โครงการอาคารอเนกประสงค์กรมสรรพสามิต						
6. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่						



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการและสินทรัพย์ การริเริ่มโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐใหม่

เป้าประสงค์ : องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

แผน 2 แผนพัฒนาธุรกิจศูนย์ราชการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนจัดสรรพื้นที่และจัดหาผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์	1. เพื่อจัดสรรพื้นที่ภายในศูนย์ราชการให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	รายได้จากการจัดสรรพื้นที่พาณิชย์	240 ลบ.  ร้อยละ 95	4.50 ลบ.	2.85 ลบ.	ฝตธ.
2.แผนจัดหาผู้ใช้บริการพื้นที่ลานอเนกประสงค์	2. เพื่อสร้างรายได้ให้กับ ธพส. 3. เพื่อหาลูกค้ารายใหม่และรักษาฐานลูกค้าเดิม	Occupancy Rate  ระดับความพึงพอใจผู้ใช้บริการพื้นที่พาณิชย์	4.00			
3.แผนจัดหาผู้ใช้บริการพื้นที่ประชาสัมพันธ์	4. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนผู้เช่าพื้นที่					
4.แผนสร้างความร่วมมือในการใช้พื้นที่ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน						
5.แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้เช่าเพื่อรักษาฐานลูกค้า						
6.แผนปรับปรุงซ่อมแซมพื้นที่พาณิชย์เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ						



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO2 : การทำการตลาดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกมุ่งเน้น CSR in Process

เป้าประสงค์ : ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

แผน 3 แผนสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสีย

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการจัดทำแผนแม่บทสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	1. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	-	4.77 ลบ.	ฝสอ.
2.โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร		ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	สำรวจความพึงพอใจและนำมาปรับปรุง			



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO2 : การทำการตลาดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกมุ่งเน้น CSR in Process

เป้าประสงค์ : ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

แผน 4 แผนบริหารจัดการอาคาร

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนการบำรุงรักษาเชิงแก้ไข และเชิงปรับปรุง เพื่อบริหารจัดการศูนย์ราชการฯ	1. เพื่อให้อาคารมีความพร้อมตอบสนองต่อการใช้งานอยู่ตลอดเวลา และเกิดประโยชน์สูงสุด 2. เพื่อให้ระบบวิศวกรรมประกอบอาคารได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม 3. เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน  ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 100  เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	94.40 ลบ.	0.93 ลบ.	ศวบ.
2.แผนศึกษามาตรฐานการบริหารจัดการอาคาร และมาตรฐานบริการ	1. เพื่อยกระดับคุณภาพในด้านการบริหารจัดการอาคาร และมาตรฐานบริการ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพด้านการบริการ 3. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร					





## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : การยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและรองรับโครงการใหม่

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง ที่เพียงพอ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการใหม่ๆ ได้ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 5 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.การจัดทำแผนแม่บทและแผนประจำปี	1.เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารทุนมนุษย์ และขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการทุนมนุษย์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ธพส.	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน 2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง 3. ระดับคะแนนความผูกพัน	ร้อยละ 100  ร้อยละ 80  เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	-	1.20 ลบ.	ฝทค.
2.โครงการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร	1. เพื่อบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร 2. เพื่อให้เกิดการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง	ผูกพัน		-	-	



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : การยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและรองรับโครงการใหม่

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง ที่เพียงพอ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการใหม่ๆ ได้ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 5 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
3.โครงการบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	1. เพื่อให้เกิดการสำรวจและเปรียบเทียบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม สามารถแข่งขัน ดึงดูดและเก็บรักษาผู้มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กรได้ 2. เพื่อให้เกิดข้อเสนอการปรับปรุงเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับ ธพส.	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	-	1.00 ลบ.	ฝทค.
		2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง	ร้อยละ 80			
4.โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ (Development & Learning)	เพื่อพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ ในแต่ละกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน โดยสอดคล้องกับสมรรถนะ และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และสภาวะการแข่งขัน	3. ระดับคะแนนความผูกพัน	เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	-	3.30 ลบ.	



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : การยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและรองรับโครงการใหม่

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง ที่เพียงพอ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการใหม่ๆ ได้ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 5 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
5.โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)	เพื่อเกิดการสืบทอดตำแหน่งงานและบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง โดยใช้แผนพัฒนาคนเก่ง Individual Development Plan) และสามารถใช้ประโยชน์จากคนเก่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันขององค์กร	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน 2. ร้อยละความสำเร็จตามแผนบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง 3. ระดับคะแนนความผูกพัน	ร้อยละ 100  ร้อยละ 80  เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	-	0.70 ลบ.	ฝทค.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : การพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรมให้ทันสมัย

เป้าประสงค์ : มีระบบงาน เทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศ ที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

แผน 6 แผนงานศึกษานวัตกรรมขององค์กร

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการด้านการจัดการความรู้ องค์กร (Knowledge Management : KM)	1. เพื่อยกระดับและบูรณาการการ จัดการความรู้กับการปฏิบัติงาน บุคลากรทั่วทั้งองค์กร 2. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	-	1.00 ลบ.	ฝทค.
2.โครงการด้านการจัดการนวัตกรรม (Innovation Management : INNO)	1. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร เกิด ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดการนวัตกรรม 2. เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ องค์กร เกิดการจัดการนวัตกรรม อย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	-	1.00 ลบ.	ฝทค.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : การพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรมให้ทันสมัย

เป้าประสงค์ : มีระบบงาน เทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศ ที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.ระบบ Infrastructure และโครงข่ายคอมพิวเตอร์	เพื่อให้มีเครื่องแม่ข่ายที่ให้บริการระบบสารสนเทศภายในอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ	1.ระบบสามารถให้บริการได้ตามเป้าหมาย 2.การให้บริการระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง 3.ระบบมีความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน	ไตรมาส 4/2563  เป็นไปตาม SLA  มากกว่าร้อยละ 3.50	15.50 ลบ.	-	ฝทส.
2.ระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูล	เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าคงคลังของฐานข้อมูล SAP	1.ระบบสามารถให้บริการได้ตามเป้าหมาย 2.การให้บริการระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง 3.ระบบมีความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน	ไตรมาส 3/2563  เป็นไปตาม SLA  มากกว่าร้อยละ 3.50	0.90 ลบ.	-	ฝทส.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : การพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรมให้ทันสมัย

เป้าประสงค์ : มีระบบงาน เทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศ ที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
3.ระบบความปลอดภัยและมาตรฐานการเชื่อมโยง	เพื่อบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	1.ระบบสามารถให้บริการได้ตามเป้าหมาย 2.การให้บริการระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง 3.ระบบมีความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน	ไตรมาส 3/2563  เป็นไปตาม SLA  มากกว่าร้อยละ 3.50	9.00 ลบ.	-	ฝทส.
4.ระบบสารสนเทศสำหรับการให้บริการ	เพื่อพัฒนาระบบสำหรับการให้บริการลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก	1.ระบบสามารถให้บริการได้ตามเป้าหมาย 2.การให้บริการระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง 3.ระบบมีความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน	ไตรมาส 4/2563  เป็นไปตาม SLA  มากกว่าร้อยละ 3.50	10.25 ลบ.	-	ฝทส.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO5 : การบริหารจัดการทางการเงินให้มั่นคงมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ

แผน 8 แผนบริหารการเงินและงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนการเงินและงบประมาณ	1. บริหารเงิน และจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ 2. ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และเพื่อประโยชน์สูงสุด	1.ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน 2.EBITDA	ร้อยละ 100  634	-	-	ฝบช.
2.บริหารการเงิน ระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ	1. เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงิน สอดคล้องตามแผนบริหารหนี้สาธารณะ 2. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารเงิน ให้มีสภาพคล่องด้านการเงิน	1.ระดับความสำเร็จในการจัดส่งแผนเงินกู้แก่สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ 2.ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	มี.ค.2563  ร้อยละ 100	-	-	ฝกง.
3.แสวงหาคู่ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาบริการด้านการเงิน	1. สนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งเงินในการดำเนินธุรกิจขององค์กร 2. จัดหาสถาบันการเงินในการสนับสนุนด้านการเงินเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	1.ระดับความสำเร็จในการหาสถาบันการเงินเพื่อสนับสนุนด้านการเงิน 2.ความคุ้มค่าในการใช้แหล่งเงินทุน	2 สถาบันการเงิน  อัตราดอกเบี้ยต่ำสุดที่สถาบันการเงินเสนอ	-	-	ฝกง.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : การส่งเสริมให้องค์กร มีหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัติที่ดี

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้ามีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

แผน 9 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ธพส.	1. ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน 2. พัฒนาระบบการธรรมาภิบาล	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	ฝอก.
2. โครงการยกระดับองค์กรยั่งยืนด้วยมาตรการสีเขียว	1. ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน 2. สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล 3. พัฒนาระบบการธรรมาภิบาล	2. ระดับคะแนนประเมินองค์กรหมวดที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการ	3.00	-	-	ฝอก.
3. โครงการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติ	1. ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน 2. สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	นางองค์กร (Corporate Governance & Leadership :		-	0.50 ลบ.	ฝอก.
4. โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ธพส.	1. ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน 2. สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล 3. พัฒนาระบบการธรรมาภิบาล	CG & Leadership)		-	0.30 ลบ.	ฝอก.





## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : การส่งเสริมให้องค์กร มีหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัติที่ดี

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้ามีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

แผน 9 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน	1.ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน 2.สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล 3.พัฒนากระบวนการธรรมาภิบาล	1.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน  2.ระดับคะแนนประเมินองค์กรหมวดที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำ	ร้อยละ 100  3.00	-	1.00 ลบ.	ฝอก.
6. โครงการทบทวน ปรับปรุงกฎระเบียบ	1.ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน 2.สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล 3. พัฒนาระบบการธรรมาภิบาล	องค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership)		-	0.05 ลบ.	Compliance
7. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานตามแนวทาง ITA	1.สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	ฝกม.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : การส่งเสริมให้องค์กร มีหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัติที่ดี

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้ามีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

แผน 10 แผนความความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ปี 2563	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน  ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ 100  ไม่น้อยกว่า ระดับ 4.00	0.46 ลบ.	7.34 ลบ.	ฝสอ.



## ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : การส่งเสริมให้องค์กร มีหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัติที่ดี

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้ามีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

แผน 11 แผนงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
2.แผนงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร  2. เพื่อยกระดับการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับ Enablers 8 ด้าน	1. เชื่อมโยงแผนบริหารความเสี่ยงกับยุทธศาสตร์องค์กร  2. ระดับคะแนนด้านบริหารความเสี่ยงองค์กร	ภายในปี 2563  3.00	-	0.01 ลบ.	ฝกบ.



## เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ธพส. พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับทบทวน 2562)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลงานปี 2561	เป้าหมาย			
			2562	2563	2564	2565
1. Net Profit	ล้านบาท	273	240	265	313	353
2. EP	ล้านบาท	1,012.05	914	879	-	-
3. Occupancy Rate	ร้อยละ	-	95	95	95	95
4. จำนวนโครงการที่ศึกษาความเป็นไปได้โครงการใหม่	โครงการ	-	-	1	1	1
5. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	ระดับ	4.33 <sup>(2)</sup>	≥4.10- 4.30	ประเมินผลสำรวจความพึงพอใจและนำมาปรับปรุง	เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	เพิ่มขึ้นจากปีก่อน
6. จำนวนบริการที่มีการพัฒนาและปรับปรุง	เรื่อง	1	1	1	1	1
7. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการอาคารให้ได้มาตรฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม	ระดับ	100	100	ศึกษามาตรฐานอาคารด้านพลังงานหรือสิ่งแวดล้อมและยื่นเอกสาร เพื่อตรวจรับรองมาตรฐาน	ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารด้านพลังงานหรือสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ใบรับรอง	ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารด้านพลังงานหรือสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ใบรับรอง
8. จำนวนนวัตกรรมที่ศึกษา	ระบบ	1	1	1	1	1



## เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ธพส. พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับทบทวน 2562)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลงานปี 2561	เป้าหมาย			
			2562	2563	2564	2565
9. ระดับคะแนนด้านกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers 8 ด้าน)	ระดับคะแนน	3.80	จัดทำ Baseline	คะแนน 3.00	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน	เพิ่มขึ้น 0.20 จากปีก่อน
10. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง	ระดับ	-	-	คัดเลือก Talent พร้อมพัฒนาตาม IDP และประเมินผล	มี Talent ที่มีศักยภาพอย่างน้อย 1 ระดับตำแหน่ง	มี Talent ที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น 1 ระดับตำแหน่ง
11. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ระดับ	93.21	>80	ระดับ A (85-94.99)	ระดับ A (85-94.99)	ระดับ A (85-94.99)
12. ร้อยละความสำเร็จตามแผน CG	ร้อยละ	-	-	100	100	100